

Programa de coaching ejecutivo y desarrollo de personas

VI Edición

Bienvenidos

Javier Cantera

Socio Director Blc Coaching & Mentoring



Bienvenidos al Programa de Coaching Ejecutivo y Desarrollo de Personas (PCD) que organizamos en Blc Coaching & Mentoring.

El hecho de estar interesados en un curso de Coaching significa que os gustan las personas, que amáis las relaciones humanas y pensáis que el Coaching os puede ayudar a vosotros o a otras personas en el desarrollo de la carrera profesional.

Asociar el Coaching al desarrollo de personas dota a cualquier directivo de un enorme potencial para su capacidad de liderazgo. Los modelos actuales de liderazgo auténtico persiguen la transparencia, la ejemplaridad y que cada líder se conozca a sí mismo, lo cual se consigue a través de esta formación transpersonal y de enorme valor transformacional individual

Algunos de vosotros sois directivos con un equipo de trabajo a su cargo y pensáis que bien merece la pena hacer un esfuerzo para conseguir que vuestros colaboradores aporten al trabajo ideas imaginativas, soluciones inteligentes; conseguir que haya un buen ambiente, un buen clima en el que las personas se diviertan y colaboren en pro de los objetivos de la empresa.

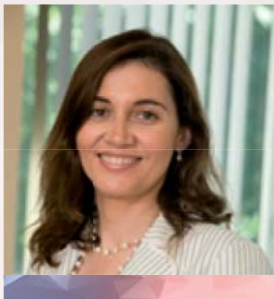
Si es así, solamente deciros que en este curso hemos aportado todo nuestro saber hacer y experiencia para que el resultado obtenido sea de vuestra total satisfacción.

Este Programa de Coaching Ejecutivo y Desarrollo de Personas está avalado por AECOP y en vías de acreditación por ICF como programa válido a la hora de obtener la certificación de Coach Ejecutivo Profesional.

¿Quienes somos?

Rosana Macías

Socia Directora Blc Coaching & Mentoring



Nos dedicamos a facilitar, acompañar y ayudar a las personas y empresas en su desarrollo y crecimiento. Nos enfocamos en la transformación personal para lograr la transformación corporativa. Nuestras herramientas clave son el Coaching Ejecutivo y el Mentoring, programas y actividades que permiten a los líderes/directivos conectar con ellos mismos, con sus colaboradores y con su entorno en general para llevar a cabo nuevas acciones y lograr nuevos resultados de acuerdo a las actuales exigencias del mercado.

Creemos en las personas y en su capacidad de cambio desde el propio convencimiento, creemos en la autenticidad desde el equilibrio personal y profesional, desde la coherencia e integridad. Creemos en el desarrollo de capacidades, habilidades y competencias como elementos clave en el logro de resultados deseados.

Nuestra pasión son las personas y promover con ellas un cambio organizacional. Por ello desde Blc Coaching & Mentoring te proponemos un nuevo programa de desarrollo en el que unimos nuestra experiencia, conocimiento y pasión. Un programa para personas que “desarrollan personas”

PCD

Nuria Carrasco

Executive Coach - Coordinadora Blc Coaching & Mentoring



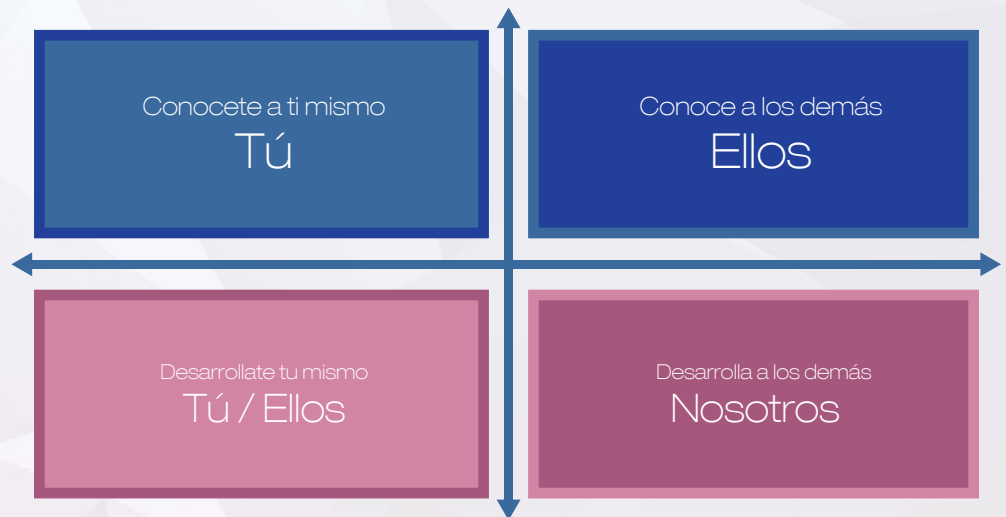
Nuestro Programa de Coaching Ejecutivo y Desarrollo de Personas (PCD) es una formación integral para líderes/directores de equipos que desean mejorar y desarrollar sus competencias de liderazgo, de comunicación y de resultado a través de las técnicas del liderazgo auténtico, el coaching y el mentoring.

Más que un programa formativo es una experiencia que facilita el descubrimiento y desarrollo de los propios recursos para orientarlos hacia el desarrollo y la dirección de equipos.

A través de valores como la coherencia, la integridad, el compromiso, la responsabilidad y la confianza, y de una metodología dinámica y participativa, el alumno se involucra en un profundo conocimiento y desarrollo de sí mismo y de los demás.

Desde el inicio del curso se realizarán prácticas conversacionales, desde el foco del rol del líder auténtico y desarrollador de personas, como desde el rol del mentor y del coach. Además el alumnos pondrá en prácticas aquellas herramientas trabajadas en la clase con varios casos y role playing propuestos.

En el desarrollo y profesionalización como Coach, el alumno realizará un total de 10 sesiones de coaching con Coachees y retos reales.



¿A quién va dirigido?

A todos aquellos que buscan la profesionalización en su función-rol de líder desarrollador de personas, para Directores de Recursos Humanos, para Directores de Departamento/Área, para Líderes de Proyectos / Equipos, para profesionales con experiencia en la gestión de personas que se plantean una reinversión a través de una profunda experiencia de desarrollo interior y una mayor integración de la realidad actual, para otras personas que desean capacitarse y certificarse como Coach de manera profesional.

Objetivos del curso

- Toma de consciencia de uno mismo para ser coherente.
- Gestionar y dirigir desde la consciencia, la autenticidad, la coherencia y el compromiso.
- Aprender a identificar barreras y transformarlas en oportunidades de desarrollo.
- Desarrollar e integrar las competencias del rol de líder auténtico, de mentor y de coach.
- Aprender a gestionar el cambio, la diversidad, la diferencia y el conflicto.
- Obtener resultados deseados y extraordinarios en las personas para el crecimiento y desarrollo organizativo.
- Obtener la certificación como Coach Ejecutivo Profesional (AECOP e ICF).

Duración

El PCD tiene un total de 190 horas lectivas que se distribuyen en:

- 149 horas presenciales.
- 25 horas on line donde el alumno deberá realizar tareas y lecturas recomendadas.
- 16 horas on time utilizando nuestra plataforma con profesores y tutores.
- Incluidas en estas 190 horas el alumno realizará 3 sesiones como Coachee y 10 sesiones como Coach supervisadas.

Metodología

El alumno a través del sistema **learning by doing** integra los conocimientos desde su propia vivencia. La teoría se combina con la práctica durante todas las sesiones presenciales con casos prácticos, dinámicas, casos reales y rol playing.

La participación en nuestra plataforma en la parte on time es muy sencilla, solamente se requiere un ordenador, internet con banda ancha y auriculares con micro. De forma intuitiva el alumno levanta la mano "virtual" cuando quiere participar y el profesor le concede la palabra. Al mismo tiempo mediante el chat el alumno puede participar cuando así lo requiera.

Contenidos

De la transformación personal a la transformación corporativa

- El rol del líder auténtico, coherente y consciente: el desarrollo de uno mismo para el desarrollo de los demás.
- El rol del mentor: el proceso de transmisión de conocimientos, cultura y valores de la organización.
- El rol del coach: las habilidades del coaching al servicio del desarrollo y la transformación de personas y organizaciones.

La gestión y relación con los demás. Compromiso y confianza

- Herramientas clave de desarrollo del líder de personas.
- Las conversaciones productivas y la red conversacional en la empresa.
- Del feedback al feedforward.
- Herramientas de acción, seguimiento y evaluación: Plan de Acción y Follow Up.

El proceso de coaching. Desarrollo de las competencias del coach.

- La confianza en el proceso de coaching.
- Del momento actual a la visión lograda.
- El aprendizaje e insight.
- Integración, acción y seguimiento.

La gestión y relación con uno mismo. Coherencia y autenticidad.

- El observador del mundo y el lenguaje.
- Identificando y gestionando las emociones.
- Coherencia y corporalidad.
- Descubriendo el propósito/sentido de vida personal y profesional.

Gestionar personas para la transformación corporativa. Coaching y empresa.

- Coaching profesional.
- Coaching de equipos.
- Coaching de crecimiento personal para la empresa.

¿Qué te llevarás del PCD?

- Empoderamiento de la figura del directivo/líder.
- Toma de consciencia que permite observar la realidad desde nuevos ángulos y nuevas alternativas.
- Confianza en uno mismo y en los demás.
- Nuevas competencias y habilidades para desarrollar y transformar personas.
- Responsabilizar y comprometer a personas en proyectos y organizaciones.
- Consecución de objetivos y resultados deseados.
- Profesionalización y capacitación en el rol de Coach Ejecutivo Profesional.

Equipo docente

Blc Coaching & Mentoring propone un equipo docente de alto nivel y con elevada experiencia en cargos de dirección y responsabilidad en la empresa, en su mayoría formados y certificados como Coaches Profesionales (ICF y AECOP). Algunos de los miembros del Claustro de Profesores de Blc Coaching & Mentoring:

- **Javier Cantera**
Socio Director Blc Coaching & Mentoring. Presidente Grupo Blc. Coach Profesional Senior AECOP
- **Rosana Macías**
Socia Directora Blc Coaching & Mentoring. Coach Profesional Senior AECOP y PCC-ICF
- **José Luis Rodríguez**
Socio Director Blc Coaching & Mentoring. Coach Profesional Senior AECOP
- **Antolín Velasco**
Socio Director Blc Coaching & Mentoring. Coach Profesional Senior AECOP
- **Nuria Carrasco**
Coordinadora Blc Coaching & Mentoring. Executive Coach PCC – ICF
- **Hortensia Mañas**
Executive Coach ACC – ICF
- **Ana Moreno**
Coach Profesional Senior AECOP
- **Ramón Feijóo**
Executive Coach ACC – ICF

Titulación

El PCD está acreditado por AECOP (Asociación de Coaching Ejecutivo-Organizativo y Mentoring) y se encuentra en proceso de acreditación por ICF (International Coach Federation) que permite la certificación de coaches profesionales

Más información: marketing@blccoachingymentoring.com 91.535.78.47 / 666.44.29.69

Consciencia
Lider auténtico
Integridad
Coherencia
Conversaciones
Conciencia
Autenticidad
Diversidad
Emociones
Resultado
Responsabilidad
Cambio
Personas
confianza
Transformación
Lider coherente
Desarrollo
Compromiso
Escucha
Feedback



Blc
Coaching & Mentoring